



Cdsea

Comité de Sauvegarde
de l'Enfant à l'Adulte

RAPPORT MORAL Assemblée générale 2025

**Chères administratrices, chers administrateurs ;
Mesdames, Messieurs les salariés de notre Association ;
Jeunes et adultes que nous accompagnons ;
Mesdames, Messieurs,
Chers amis,**

Nous avons le grand plaisir d'accueillir à notre Assemblée Générale de ce jour la Présidente de l'Association Vivre et Devenir, Madame Marie-Sophie DESAULLE, accompagnée du Directeur général, Monsieur Christophe DOUESNEAU, de la directrice générale adjointe, Madame Pathy MANENT et de la directrice Ile-de-France, Madame Anna SPITZ. Nous étions présents hier à leur Assemblée Générale, durant laquelle nous avons pu apprécier le dynamisme et la bonne santé de leur Association.

Au cours de notre Assemblée Générale, nous signerons le mandat de gestion qui actera les relations entre nos deux Associations pour les mois à venir.

Avant ce moment important pour l'avenir de notre Association, nous soumettons à l'Assemblée Générale, avec le directeur général, le rapport moral et le rapport de gestion.

En 2024, nous avons organisé la tenue de cinq réunions de Bureau, deux commissions financières, quatre séances du Conseil d'Administration et une Assemblée Générale, témoignant de la dynamique de notre vie associative.

Nous avons également engagé la mise en œuvre de la récente modification de nos statuts, qui prévoit désormais la présence de représentants des personnes accompagnées au sein des Conseils d'Administration et des Assemblées Générales. Cette évolution marque une étape importante vers une gouvernance plus participative et inclusive, en cohérence avec les valeurs portées par notre Association.

L'année 2024 et début 2025 ont été marqués par des défis importants, mais aussi par des avancées significatives pour notre Association.

Dans un contexte économique et social difficile, que tout le monde connaît, nous avons su maintenir la qualité de nos actions auprès des publics les plus vulnérables, tout en consolidant notre situation financière.

Ce résultat, obtenu malgré les tensions sur les recrutements, est le fruit de l'engagement de nos équipes de salariés dans les établissements et services et à la Direction générale.

Notre bonne santé financière nous a permis d'honorer depuis janvier 2024 l'accord agréé et étendu dit « Ségur pour tous », tout en gardant un équilibre budgétaire sain, signe d'une bonne gestion.

Cependant, l'année 2024 a été aussi marquée par la décision douloureuse de la fermeture du Comité de Relogement Essonne (C.R.E.), association en grandes difficultés que nous avons reprise il y a quelques années.

En effet, comment faire face à un déficit structurel et à des financements très insuffisants sans mettre en péril à terme l'ensemble de notre Association ? Nous avons veillé à accompagner humainement cette fermeture en proposant des reconversions au personnel dans des conditions dignes.

Notre secteur est fortement impacté aujourd'hui par le manque d'attractivité de nos métiers, pourtant si indispensables pour garantir la fraternité et la solidarité envers les plus démunis de notre société.

Ainsi, conscients de la fragilité et des contraintes de notre secteur, de la taille de notre Association, de l'insuffisance des moyens de la Direction générale, nous nous sommes attachés à préparer l'avenir afin de ne pas le subir. Avec le Conseil d'Administration et le Directeur général, nous avons engagé une démarche de rapprochement avec d'autres associations importantes.

Nous avons retenu l'Association Vivre et Devenir. Nous partageons avec elle des valeurs et une vision commune sur le pouvoir d'agir des personnes accompagnées.

L'Association Vivre et Devenir organise son fonctionnement de manière à permettre à ses directrices et directeurs d'exercer leurs missions dans un large cadre de compétences et de délégations.

Le mandat de gestion que nous allons signer lors de cette Assemblée Générale a fait l'objet d'une délibération à l'unanimité de notre Conseil d'Administration en présence des directrices et des représentants du personnel.

Il prendra effet le 23 juin et se donne comme objectif de préparer un traité de fusion pour une application prévue au 1er janvier 2027.

Ce mandat de gestion n'est pas une rupture, il s'inscrit dans la continuité de notre action sur le territoire de l'Essonne. Il doit permettre de renforcer notre capacité d'action et d'innovation.

Il garantit à long terme la pérennité de nos établissements et services au bénéfice des personnes fragiles. Il répond aussi aux besoins de nos structures et vise à construire ensemble un avenir solide, humain et efficace.

L'avenir de notre gouvernance associative doit aussi être pris en compte. Nous avons des administratrices et administrateurs très engagés mais trop peu nombreux et surtout très occupés par d'autres responsabilités. Ainsi, nous vous proposons d'accueillir aujourd'hui Véronique BAYER, Directrice générale de l'Institut de formation IRFASE à Evry, qui viendra renforcer le Conseil d'administration.

Une présidence c'est une équipe, c'est pourquoi je propose à votre approbation le bureau suivant :

Président : Jean-Marie POUJOL

Vice-président : Thierry PISSARRELLO

Secrétaire : Nadia RODRIGUES

Trésorier : François-Joseph ROUX

Membres du bureau et CA : Véronique BAYER, Eve DESJARDINS, François BREDELET, Geneviève GREFFIN, Laurence HECQUET, Germaine PEYRONNET, Christine ROSSO, Martine SOAVI

Le Conseil d'Administration sait l'implication exemplaire de notre Directeur général et de l'équipe du siège, des directrices d'établissement, des chefs de service, des professionnels de terrain.

Nous savons aussi l'engagement des instances représentatives du personnel qui permettent un dialogue social local de qualité.

Nous savons l'importance sur le territoire des partenaires institutionnels et associatifs. Nous avons aussi le soutien et la confiance du Conseil Départemental de l'Essonne, de la Délégation Territoriale de l'Agence Régionale de Santé, et des collectivités territoriales. Un certain nombre de dossiers sont en cours, notamment les renouvellements des C.P.O.M., les contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens, que ce soit avec l'A.R.S. ou le Conseil départemental. Les services de tarification et de contrôle nous font confiance, mais insistent aussi sur les difficultés actuelles de financement.

Au nom du Conseil d'Administration, je remercie notre Directeur général, les membres du siège, les directrices, les cadres et l'ensemble des salariés pour leur engagement. C'est grâce à vous que notre Association reste fidèle à sa vocation et à son histoire : lutter contre la vulnérabilité, la misère et l'exclusion et permettre à chacun de construire un avenir digne.

Je vous remercie de votre confiance. Continuons ensemble avec l'Association Vivre et Devenir à défendre la dignité de chacune et de chacun.

Merci à toutes et à tous.

Morsang-sur-Orge,

Le 20 juin 2025

Jean-Marie POUJOL

Président

C.D.S.E.A.


